**Annexe 3 : modèle de fiche de proposition**

Fiche de proposition d’avancement  
pour l’accès au grade de ……………………..   
au titre de l’année 20..

|  |
| --- |
| IDENTIFICATION DE L’AGENT |

**Prénom et NOM :** …

**Corps actuel : …**

**Grade actuel : … Echelon au jj/mm/aaaa : …**

**Détachement actuel sur un emploi fonctionnel : … Echelon au jj/mm/aaaa : …**

|  |
| --- |
| AFFECTATION ACTUELLE |

**Affectation actuelle (*Direction / Service / bureau*) : …**

**Intitulé du poste occupé : …**

**Date de prise de fonction : …**

**Descriptif des fonctions : …**

**Cotation RIFSEEP : …**

**Nombre et catégorie des agents encadrés** *(s’il y a lieu)***: …**

|  |
| --- |
| CARRIERE ADMINISTRATIVE (de la période la plus récente, en commençant par le grade actuel, à la période la plus ancienne) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Corps/Grades (\*)*** | ***Dates de nomination*** | ***Modes d’accès (\*\*)*** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*(\*) Indiquer les doubles carrières (détachement) le cas échéant*

*(\*\*) Mode d’accès : Concours, examen professionnel, promotion au choix, détachement, intégration, recrutement sans concours, autre*

|  |
| --- |
| PARCOURS PROFESSIONNEL  (de la période la plus récente, en commençant par le poste précédant le poste actuel, à la période la plus ancienne) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Années*** | ***Corps/Grade*** | ***Service d’affectation*** | ***Intitulé du poste – Descriptif synthétique des fonctions*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| VALEUR PROFESSIONNELLE \* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Appréciations\*\* |
| **Connaissances professionnelles** |  |
| Compétences professionnelles |  |
| Qualités relationnelles |  |
| Aptitude à l’encadrement (le cas échéant) |  |
| **Parcours professionnel et postes occupés** |  |

***\* : la valeur professionnelle de l’agent est appréciée au regard des critères posés par les lignes directrices de gestion de l’administration centrale du MFR concernant la promotion et la valorisation des parcours professionnels.***

***\*\* : les appréciations portées peuvent être complétées par des exemples concrets pour illustrer les compétences, qualités et aptitudes décrites.***

***Les formations suivies par l’agent à la demande de l’administration peuvent également être citées.***

### Appréciation générale sur l’agent

|  |
| --- |
|  |

**Rang de classement au sein des candidatures proposées par la direction :**

**Au titre de cette promotion, l’agent a-t-il déjà été proposé au SG/SRH par sa direction d’emploi ? :**

**Si oui en quelle(s) année(s) ? :**

**Au titre de cette promotion, l’agent a-t-il déjà présenté un examen professionnel ou un concours ?**

**Si oui en quelle(s) année(s) ? :**

**A**  , le

**Nom et qualité du signataire de la proposition :**