



*vous invite à*

**Centrale  
Finances**

# UN CINÉMA SYNDICAL

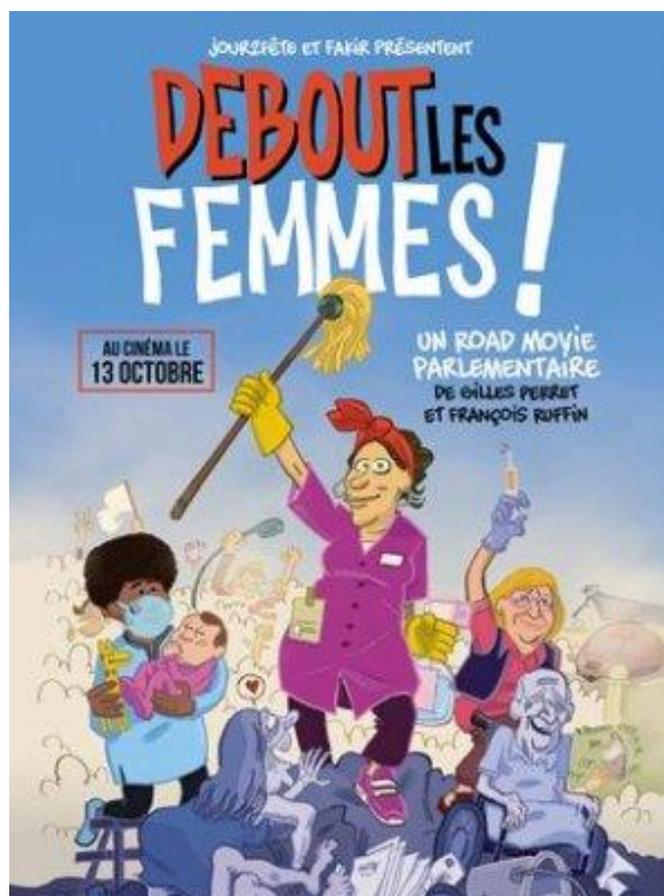
**Le 14 avril de 12h30 à 14h30**

**Au Centre Pierre Mendès France du Ministère des  
Finances - 139 rue de Bercy**

**Projection suivie  
d'un débat du  
film *Debout les  
femmes !***

**Pour les agents du ministère, c'est une  
heure mensuelle d'information,  
donc votre absence est  
autorisée par l'administration**

**Si vous n'avez pas de badge, une pièce  
d'identité sera demandée à l'entrée du  
ministère**



**Syndicat CGT de l'administration centrale et des services des ministères  
économiques et financiers et du Premier ministre**

120 rue de Bercy - Télédoc 712 - 75572 PARIS CEDEX 12 - : 01.53.18.72.94

mail : [syndicat-cgt-centrale@syndicats.finances.gouv.fr](mailto:syndicat-cgt-centrale@syndicats.finances.gouv.fr)



Cgt Centrale Finances



CgtBercy



cgtcentralefinances

**Pour la CGT il faut investir dans le secteur des soins et du lien et renforcer les services publics** afin de couvrir tous les besoins sociaux, en termes d'accompagnement face à la perte d'autonomie, à la prise en charge de la petite enfance et aux situations de handicaps.

La crise sanitaire dans le milieu hospitalier, dans les Ehpad, ou dans l'aide à domicile et les risques pesant sur les personnes âgées, ont mis en lumière le scandale pour un pays aussi riche que le nôtre d'abandonner ses aîné·e·s. Pour la CGT, il faut aller vers une société plus égalitaire, plus juste, où le bien-être est la valeur fondamentale, où l'utilité sociale de toutes les professions « du soin » sera reconnue.



**La CGT est un syndicat féministe et résolument engagé, depuis des décennies, dans le combat pour l'égalité des droits dans la vie et au travail.**

**Pour la CGT, il faut revaloriser les métiers à prédominance féminine.**

Pendant la crise de la Covid-19, de nombreuses professions à prédominance féminine ont été en première ligne : soignantes, infirmières (87 % de femmes) ; aides-soignantes (91 % de femmes), aides à domicile (97 % de femmes), agentes

d'entretien (73 % de femmes), caissières et vendeuses (76 % de femmes), enseignantes (71 % de femmes), assistantes maternelles (99 % de femmes)...

**La CGT se bat depuis longtemps pour que ces métiers soient revalorisés. Cette dévalorisation est l'un des facteurs expliquant les 26 % d'écart salarial entre les femmes et les hommes.**

Pour revaloriser ces métiers, il faut exiger que la loi soit enfin appliquée, car elle prévoit l'égalité de salaire pour un travail égal, mais aussi pour un travail de valeur égale.

**63 % des agent·es de la Fonction publique sont des femmes, mais les emplois à prédominance féminine sont sous-valorisés, y compris à qualification et diplôme égaux.**

La liste des inégalités est longue : non-mixité des métiers et des filières, plafonds et parois de verre, précarisation des emplois à dominante féminine, recours accru à l'emploi non titulaire, temps partiel soi-disant choisi ou temps non-complet très féminisé, régime indemnitaire inégalitaire, rémunérations et retraites plus faibles, carrières et avancements grignotés, etc.

**Globalement, les femmes gagnent en France un quart en moins par rapport aux hommes.**

**Dans la Fonction publique, cet écart est de 19 %.**

**En 2021, les femmes du ministère ont gagné 8,10% de moins que leurs homologues masculins, après la neutralisation des temps partiels.**

**En Centrale, à l'initiative de la CGT, nous venons de faire un premier pas, avec l'accord sur l'égalité pour 2022. Il reste beaucoup de chemin à parcourir mais il s'agit déjà d'inscrire cet objectif dans les priorités de notre administration de Centrale.**

Nous veillerons attentivement à la mise en œuvre de cet accord !

**N'hésitez pas à nous contacter, à adhérer**