



CONTACT

SYNDICAT CGT DE L'ADMINISTRATION CENTRALE ET DES SERVICES DES MINISTÈRES ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS ET DU PREMIER MINISTRE

MARS 2015

PLAFOND ET CLOISONS DE VERRE DANS LES MINISTÈRES

ÉGALITÉ : ENCORE UN EFFORT !

LES MOTS CROISÉS

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE À BERCY

ATTACHÉS : ACCÈS À LA HORS CLASSE

“Plafond de verre” et “cloisons de verre” dans les ministères

Les interdits légaux d'exercice de métiers ont pour la plupart disparu dans la Fonction publique. Mais l'accès aux postes à responsabilité reste hérissé d'**obstacles invisibles** mais puissants. Contre eux, la loi, Sauvadet 2012 (quotas pour les emplois à décision) et le volontarisme (plans d'action par ministère) ne suffisent pas.

L'inégalité femmes/hommes est décryptée dans un rapport sociologique de la DGAFP dont voici les grandes lignes :

Au plafond de verre (blocage des passages de cadre sup à cadre dirigeant) s'ajoutent les parois de verre, division horizontale des métiers. Ils dirigent les femmes vers des secteurs où elles sont surreprésentées et qui subissent une perte de prestige. Les ministères sociaux sont plus féminisés aux étages élevés. Aux femmes expertes, les questions sociales et scolaires, mais aux hommes managers, les Finances, la Défense, l'Intérieur...

La société tout entière participe de cette discrimination :

- dans la famille et l'école : les hommes bénéficient d'un apprentissage accru, de la confiance en eux, du goût de la compétition, du soutien de leur conjointe qui leur offre une disponibilité professionnelle extensive et une possibilité de fréquenter les réseaux de cooptations qui boostent les carrières ; à l'inverse, les femmes sont supposées être en conflit permanent entre leur double casquette professionnelle et familiale.
- au travail : des mécanismes génèrent de la discrimination indirecte envers les femmes souvent perçues en intruses dans les cercles techniques ou de pouvoir dominés par les hommes. Ces facteurs d'inégalité sont avivés par les réformes successives de la Fonction publique (RGPP, MAP). Les hauts potentiels, notion venue du privé, sont associés à des contraintes d'horaires tardifs, d'« urgences » fréquentes, de déplacements inopinés, de

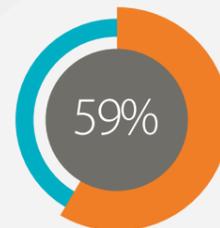
disponibilité extensive – « elle a des enfants, si on la nomme sur ce poste, elle risque d'être placée en difficulté sur un plan personnel » (c'est à elle de trancher !), à des prérequis d'expérience d'encadrement : « Elle n'a jamais encadré d'équipe, c'est risqué pour le service ».

Le rapport observe que celles qui parviennent malgré tout à construire une trajectoire satisfaisante ont souvent bénéficié de conditions atypiques (ex : mobilisation spécifique du conjoint). Selon l'enquête, ces mécanismes sont moins opérants dans les structures à forte présence féminine.

Sur le chemin de l'égalité, la route est longue, longue... à commencer par Bercy, cf. article au verso.

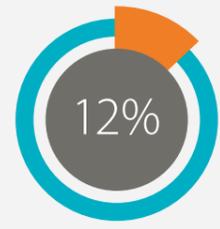
Source : DGAFP « le plafond de verre dans les ministères ».

Egalité : encore un effort !

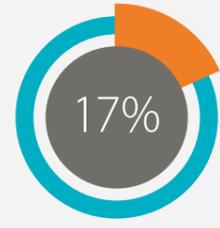


DES ÉTUDIANTS EN MASTER SONT DES FEMMES

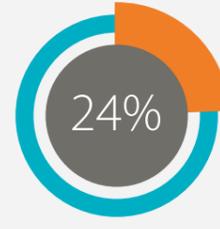
POURTANT ELLES NE REPRÉSENTENT QUE :



DES EMPLOIS DE DIRECTION DANS LE SECTEUR PUBLIC

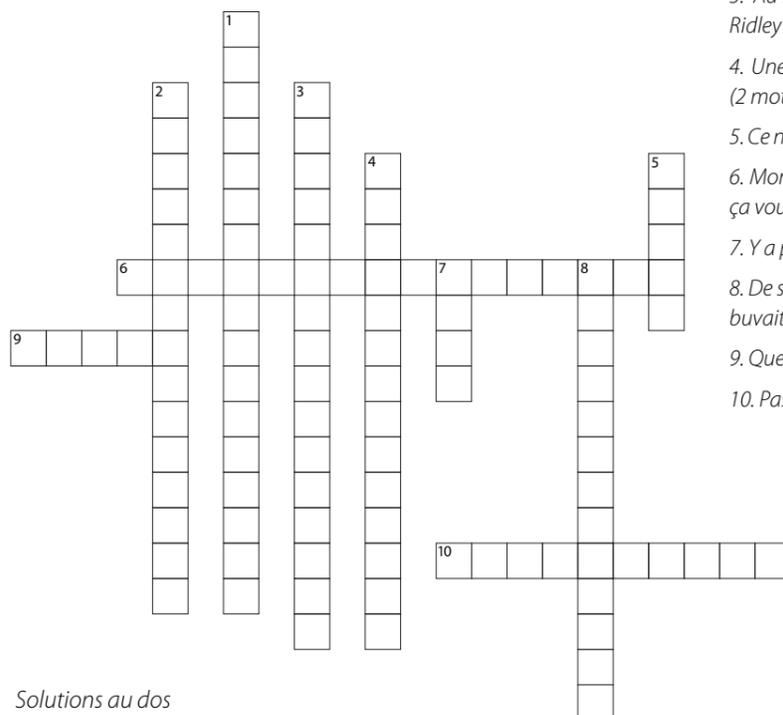


DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISES



DES MEMBRES DES CONSEILS D'ADMINISTRATION DU CAC40

DE toutes UN PEU



1. En 1956, la « maternité heureuse » fut le point de départ de ce mouvement dont un des buts est l'éducation sexuelle (2 mots)
2. Seul pays au monde ayant accordé un droit de vote aux hommes mais pas aux femmes (2 mots)
3. Au final, elles font le grand saut dans ce film de Ridley Scott 1991 (3 mots)
4. Une écharpe trop longue aura eu raison d'elle (2 mots)
5. Ce n'est que le 29 avril 1945 qu'elles ont pu le faire
6. Momo, Belphegor, Isabelle, Monsieur Borgnolle, ça vous dit quelque chose ? (3 mots)
7. Y a pas que les cornichons qui sont dedans !
8. De son vrai nom Martha Jane Canary, elle jurait, buvait et s'habillait comme un homme (2 mots)
9. Quelle nouvelle ? Le petit chat est mort ...
10. Pas question pour elle d'aller derrière ! (2 mots)

Solutions au dos

Mesdames

découpez cette moustache

et augmentez votre salaire !

Égalité professionnelle à Bercy : Arrêtons les faux-semblants !

À l'administration centrale des finances comme ailleurs, la concentration des femmes en bas de l'échelle est flagrante (Source bilans sociaux administration centrale).

EN 2013

| A+ | A | B | C |
|--------|--------|--------|--------|
| 29,2 % | 51,4 % | 67,8 % | 65,6 % |

Le phénomène n'est pas en recul, comme le montre l'évolution du taux de femmes dans les emplois de direction :

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|--------|--------|--------|--------|
| 29,2 % | 30,5 % | 29,2 % | 29,1 % |

Le premier plan d'action ministériel égalité professionnelle pour la période 2011-2013, signé par toutes les organisations syndicales, constituait un pas. Il prévoyait des études permettant de faire un état des lieux, ainsi que des mesures améliorant les parcours professionnels des femmes :

- neutralisation de l'impact des périodes de congé de maternité ou d'adoption,
- stricte justification de l'obligation de mobilité géographique

lors d'un avancement ou d'une promotion par les caractéristiques de la carrière ou du corps concerné,

- etc...

Les directions se sont peu approprié le plan, si bien que la mise en œuvre de ces dispositions est un semi-échec.

Pour la CGT, une fois le diagnostic établi par le plan 2011, l'enjeu du plan 2015-2017 était la suppression progressive des écarts de rémunération et des distorsions de carrière entre femmes et hommes, incluant des moyens budgétaires spécifiques. Elle demandait :

- un plan ministériel de qualification supplémentaire, pour augmenter les possibilités de promotions de C en B et de B en A,
- l'augmentation du taux promu/promouvables,
- la cohésion des calendriers de formation avec les calendriers scolaires,
- etc...

Le ministère a systématiquement rejeté tout ce qui pouvait avoir un coût budgétaire. Faute de signataires, le Secrétaire général a dû retirer son projet 2015. ■

Attachés : l'accès à la hors classe plus difficile pour les femmes

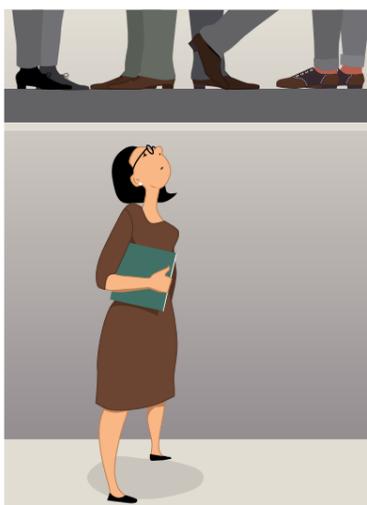
Plus les responsabilités sont élevées, moins les femmes sont nombreuses.

Les femmes représentent près de 60% des cadres de la Fonction publique d'État, mais seulement 20% dans les emplois de direction. Pour la majorité d'entre elles, parvenir au sommet de la grille indiciaire est la seule perspective d'améliorer le niveau de leur salaire et de leur retraite.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 53% des promovables au principal au choix sont des femmes, elles ne sont que 41% des pro-

mouvables à la hors classe et 33 % des promus. Les conditions de passage à la hors classe (être détaché sur un emploi fonctionnel ou exercer un niveau élevé de responsabilité) constituent de fait un facteur discriminant. Les emplois à occuper pour être promovable sont généralement marqués par des conditions de travail moins favorables à l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Ils s'acquièrent le plus souvent à la fin d'une carrière linéaire peu compatible avec les interruptions pour maternité et le temps partiel (17% des femmes). Pour que les Attachées bénéficient des mêmes chances d'accès au sommet de la carrière, la CGT revendique que la hors classe soit à minima un grade comme un autre, accessible sans obstacles fonctionnels. En attendant, ses élus en CAP veilleront à préserver un certain équilibre dans les promotions.

Sources : DRH-2B et rapport de F. Guégot au PR sur « l'égalité professionnelle dans la Fonction publique ». ■



80% DE L'ACTIVITÉ DOMESTIQUE REPOSE SUR LES FEMMES. COURAGE MESSIEURS.

Laboratoire de l'Égalité | Partager une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes.

laboratoiredelegalite.org

PACTE POUR L'ÉGALITÉ
Liberté • Égalité • Parité

POUR FAIRE DE L'ÉGALITÉ UNE RÉALITÉ, LE 8 MARS COMME TOUTE L'ANNÉE, MOBILISONS-NOUS !

Solutions des mots-croisés

- 1. Planning familial :** « La maternité heureuse » est l'association fondée en 1956 par Evelyn Sullerot et d'autres personnes et qui deviendra ensuite le planning familial.
- 2. Arabie saoudite :** seuls les hommes peuvent y voter ... et encore seulement aux municipales !
- 3. Thelma et Louise :** à la fin du film de Ridley Scott, Thelma et Louise, acculées au bord d'un précipice par la police, échangent un sourire et font plonger leur voiture dans le vide...
- 4. Isadora Duncan :** danseuse réputée pour sa danse libre et spontanée, elle meurt étranglée par sa longue écharpe dont les franges se sont enroulées dans la roue de sa voiture décapotable.
- 5. Voter :** le droit de vote est accordé aux femmes le 21 avril 1944, il est utilisé le 29 avril 1945 pour les élections municipales.
- 6. Le grand Duduche :** Momo, Belphegor, Isabelle, Monsieur Borgnolle sont les personnages de la bande dessinée de Cabu.
- 7. Dodo (la saumure)**
- 8. Calamity Jane :** (héroïne américaine, figure de la conquête de l'Ouest.
- 9. Agnès :** réplique célèbre dans l'École des femmes de Molière, dite par l'ingénue Agnès.
- 10. Rosa Parks :** figure emblématique de la lutte contre la ségrégation raciale aux USA, elle refusa de céder sa place à un blanc dans un bus et d'aller s'asseoir derrière.

C'est pas si vieux...

- 1944** Droit de vote et d'éligibilité des femmes.
- 1946** Arrêt des abattements sur les salaires féminins.
- 1965** Droit des femmes à avoir un emploi sans l'autorisation de leur mari.
- 1967** Droit des femmes à ouvrir un compte en banque sans l'autorisation de leur mari.
- 1975** Droit à l'IVG.
- 1998** Loi instaurant la parité en politique.
- 2015** Elections départementales : binôme homme-femme obligatoire avec noms dans l'ordre alphabétique sur le bulletin de vote.

Je souhaite

ÊTRE CONTACTÉ-E PAR LA CGT

ADHÉRER À LA CGT

NOM : _____

PRÉNOM : _____

DIRECTION/SERVICE : _____

TÉL : ____ / ____ / ____ / ____ / ____

MÉL : _____ @ _____

120 rue de Bercy - Télédéc 712
75572 PARIS CEDEX 12 - 01.53.18.72.94
syndicat-cgt-centrale@syndicats.finances.gouv.fr
www.centrale-finances-cgt.fr