



## Compte-rendu du CTAC du 9 avril 2021

A noter que malheureusement ce CTAC s'est tenu dans de très mauvaises conditions du fait du dysfonctionnement (récurrent) du système de Visio et audio conférence.

Lire notre [intervention liminaire](#)

### Projets relatifs au transfert au SG du MEFR du bureau du pilotage des corps techniques de la DGE (pour avis) :

La CGT est favorable à ce transfert de la gestion des corps techniques : TSEI et IIM de la DGE vers le Secrétariat Général au sein du Service des Ressources Humaines du Ministère.

La gestion des actes administratifs sont déjà transférées, c'est désormais également le pilotage qui sera assuré par le nouveau Bureau SRH 2 E, l'ancien BPCT avec ses 8 agents sera transféré « en l'état » à l'Atrium ;

Pour la campagne de mobilité, sera utilisé l'outil Passerelles.

**CFDT, FO union et SUD Centrale s'abstiennent. UNSA-CEFI et CGT Centrale Finances votent pour.**

### Projet de décret portant création d'un poste comptable spécialisé chargé des opérations de l'attaché de défense à Washington (Etats-Unis) (pour avis)

Cette réorganisation s'inscrit dans le contexte global de la fermeture des Trésoreries aux Ambassades de France. La volonté gouvernementale de faciliter l'achat de nos armements aux Etats-Unis conduit à créer une structure comptable locale rattachée au ministère des armées.

Un avis devait être rendu par le CTR de la DGFIP en parallèle. (Ce [CTR a été boycotté par les OS concernées](#))

**Pour : FO union, UNSA-CEFI Abstention : CFDT, Sud Centrale Contre : CGT Centrale Finances**

### Présentation du projet de réorganisation de la CICC (pour avis)

[Lire l'intervention de la CGT :](#)

Suite à la réunion préparatoire à ce CTAC ayant mis en évidence que la restructuration ne s'inscrivait pas dans le cours d'un long fleuve tranquille, la CGT Centrale Finances a écrit aux agents de cette commission pour avoir leur état d'esprit. Leurs retours ont été nombreux et nous en avons fait la synthèse.

La Présidente de la CICC a confirmé que chaque agent retrouvera une place dans la nouvelle organisation, qu'il n'y a pas volonté délibérée de ne pas recruter de fonctionnaires sur les postes nouveaux. Il y a d'ailleurs eu peu de candidats fonctionnaires sur ces nouveaux postes. Selon elle, le malaise au sein du service s'explique par le fait que cette équipe a été construite au fil des besoins et des compétences nouvelles demandées par la commission européenne. Le but des nouveaux emplois est de détendre la charge de travail des chargés de mission.

Il y a un certain nombre de points sur lesquels nous n'avons pas eu de réponses. En particulier, sur les propos, rappelés dans notre intervention, de la présidente à l'égard des agents (« vous n'êtes pas sots à ce point-là ») et des syndicats ainsi que sur la demande d'arrêté de restructuration.

Ce point sera revu pour un bilan lors du CTAC de juillet.

**Abstention : FO union Contre : CGT Centrale Finances, UNSA-CEFI, Sud Centrale, CFDT**

## **Précisions apportées aux missions de gestion des marques assurées par la direction des affaires juridiques (décret n° 2021-264 du 10 mars 2021).**

La CGT a estimé regrettable que la DAJ ne prenne plus la peine de nous informer en amont des modifications de ses missions. De plus, au fil des CTAC, nous assistons à une succession de transformations qui de ce fait nous laissent vraiment réservés sur la cohérence du pilotage de cette direction qui a visiblement du mal à se projeter sur le moyen terme.

### **Suivi des engagements et questions diverses**

**Protes :** Une proposition d'intégration dans le corps des attachés a été faite aux 2 derniers agents concernés.

**Projet de transformation du SG :** L'administration organise des séminaires de partage avec les équipes encadrantes. Les chantiers de ce projet ne sont pas encore aboutis. Parmi les chantiers figure la synergie SEP1 et DSI avec l'idée de la création d'un service numérique.

**Annuaire des compétences de la DGE :** des référentiels de compétence ont été créés. Cet outil sera certainement opérationnel en mai.

### **Gestion des contractuels :**

SRH a élaboré un guide en omettant de le présenter aux OS ont découvert. Pour répondre aux demandes des OS et en particulier de la CGT, un groupe de travail sur les contractuels sera mis en place.

### **Organisation de la fonction financière dans les ministères :**

Des GT se mettent en place pour les ministères concernés. Un accompagnement RH sera mis en place dans le cadre de cette réorganisation. Ce point sera vu lors du prochain CTAC.

### **Intervention de FO et de la CGT pour demander, en mesure de prévention, la réduction des effectifs des équipes du service sécurité.**

Nous faisons remarquer qu'en cas de cluster au sein du service sécurité, l'administration sera en réelle difficulté pour assurer la sécurité car, si un ou plusieurs agents étaient atteints du Covid, c'est l'ensemble d'une équipe qui serait cas contact. Sachant que les équipes se croisent, ce pourrait même être plusieurs équipes qui seraient cas contact.

SEP souhaite maintenir l'effectif au sein des équipes du service sécurité. La SGA va s'assurer que les mesures sanitaires au sein de ce service sont bien respectées pour éviter toute contamination.