



# CTS SEP2 du 13-10-2020

## Liminaire de la CGT Centrale Finances

Lors du GT du CTS SEP2, la CGT a exprimé le fort mécontentement des agents. En effet, contrairement à ce que vous affirmez, il n'a nullement été pris en compte l'avis des agents qui ont pu s'exprimer pendant les ateliers. Nous avons relayé un certain nombre de demandes lors de ce GT. Des propositions vous ont été faites par la CGT au nom des agents.

A ce jour, nous n'avons rien vu qui ressemble à une réelle volonté de votre part de tenir compte de la parole de nos collègues. Nous redisons aujourd'hui que nous ne sommes pas opposés à des réorganisations, à condition que la participation des agents soit réellement prise en compte dans vos propositions.

Ainsi, pour ne donner qu'un exemple : Nos collègues nantais ont apporté leur contribution sans que celle-ci soit prise en compte. En effet, l'administration n'a pas voulu créer un pôle grand ouest car, selon elle, c'était compliqué. L'administration a simplement cherché à équilibrer et à harmoniser en terme de mètres carrés chaque pôle. Dans ce contexte, le site de Nantes, pour l'administration, n'était pas déterminant. Ce qui est tout à fait étonnant, quand on sait que le projet MAN-Doumergue sur Nantes est estimé à 50 millions d'euros.

Donc, à moins que vous n'apportiez aujourd'hui des éléments nouveaux, en particulier les fiches de postes dont nous d'apprendre la diffusion ce jour à 14h23, nous limiterons notre intervention à une éventuelle prise de parole de notre experte. Ce dossier, selon nous, est ficelé depuis longtemps. Cette instance n'a de concertation que le nom. C'est ce qu'on appelle une façade en trompe-l'œil.

Il n'y a pas que l'évolution du bureau SEP 2B qui préoccupe nos collègues techniques, il y a aussi l'évolution de carrière pour laquelle nous attendons toujours un retour de la proposition de la CGT sur l'évolution de la filière technique. Notre syndicat vous signale en effet qu'à SEP2 travaille un grand nombre d'agents techniques. Cette instance est donc tout à fait intéressée à la proposition de la CGT.

Nous prenons bien en compte que vous mettez plus d'empressement à faire passer vos réorganisations qu'à répondre concrètement aux attentes des agents en terme d'évolution de carrière. Ceci est à rapprocher de l'absence totale de considération à l'égard des agents techniques qui ont été en présentiel depuis le début du confinement. Beaucoup de beaux discours pour les féliciter et les remercier pour leur totale implication sur le terrain. En contrepartie, pas de prime Covid pour les agents de SEP2, pas d'élargissement sensible des promotions pour les Techniques lors des récentes CAP.

La CGT a sur un signalement des collègues de SEP2 travaillant à proximité du chantier du restaurant Necker, due intervenir en l'absence de mise en place des mesures visant à protéger la santé des agents de la gare routière sur Necker. Le représentant CGT au CHSCTC a en effet pu constater l'absence de protection polyane pour éviter la propagation de poussière sur la base-vie à proximité du chantier des agents de SEP2, ainsi que l'absence de mise en fonction de l'extracteur.

La crise sanitaire que nous traversons n'est pas terminée. Vous avez encore la possibilité de reconnaître le mérite des agents de SEP2 qui sont toujours fortement impliqués sur le terrain.

La CGT vous a donné une piste en faisant une proposition concrète et clé en mains pour une évolution de la filière technique, celle-ci au regard du travail effectué au quotidien par les agents de SEP2 mérite une prise en compte.